

## Produktvillkor Movestic Vinstutdelningssjuk

! Gäller tills vidare fr.o.m. 2014-10-01

### 1 INLEDNING

Dessa villkor gäller för produkten Movestic Vinstutdelningssjuk.

Vinstutdelningssjuk kan tecknas av ägare till aktiebolag som tillval till den sjukförsäkringsförmån som ingår i Movestic Pensionsplan. Förmånen möjliggör högre sjukersättning för de företagare som får ersättning både i form av lön och vinstutdelning.

#### 1.1 Avtalsform

Försäkringar tecknas som fristående privatägda försäkringar. Se dock punkten 3 om företagsanslutning.

#### 1.2 Avtalsperiod

Avtalet gäller för ett år i taget och förnyas automatiskt med ett år i taget till uppsägning sker.

#### 1.3 Skatteklass

Försäkringen har skatteklass K.

#### 1.4 Pantsättning

Försäkringen får inte pantsättas eller belånas.

#### 1.5 Ingående förmåner

Försäkringen innehåller följande förmån:

- Sjukförmån

#### 1.6 Övriga villkorsdokument

Dessa produktvillkor gäller tillsammans med Movestic Allmänna och särskilda villkor samt vid var tid gällande prislista och hälsoprövningsregler för produkten.

Definitionerna i Movestic allmänna kundvillkor är tillämpliga på detta dokument.

### 2 FÖRMÅNEN

Nedan beskrivs den förmån som ingår i försäkringen.

#### 2.1 Sjukförmån

##### **Vem kan teckna förmånen?**

Den försäkrade ska vara ägare/delägare av ett fåmansföretag enligt inkomstskattelagens definition och har haft verksamhet i minst två år. Lägsta inträdesålder för sjukförmånen är 16 år och högst 64 år.

##### **Vad kostar förmånen?**

Sjukförmånens premie är individuell och beror bl. a. på den försäkrades ålder och försäkringsbelopp. Premiesättningen är även differentierad, vilket innebär att hänsyn bland annat kan tas till faktorer som påverkar sjukskrivningstalen, exempelvis yrke och lön, samt försäkringstid.

##### **Hur lång är karenstiden?**

Karenstiden är 90 dagar.

##### **När föreligger rätt till ersättning?**

Sjukförmånen kan ge rätt till ersättning om den försäkrade blir arbetsoförmögen p.g.a. sjukdom eller olycksfallsskada till minst 25 %. Arbetsoförmågan måste vara sammanhängande och vara längre än karenstiden för att försäkringen ska ge rätt till ersättning. Ersättningen är proportionell till graden av arbetsoförmågan och utbetalas så länge arbetsoförmågan pågår. Under tid som ersättning lämnas är förmånen premiefriad i motsvarande grad som den ersatta arbetsoförmågan. Resterande del av premien erläggs som vanligt.

##### **Hur stor är ersättningen?**

Underlaget för ersättning är den genomsnittliga utdelningen från aktiebolaget, enligt de hos bolagsverkets registrerade årsredovisningar de tre senaste åren, dock maximalt 30 000 per månad.

##### **När upphör förmånen?**

Ersättning lämnas så länge arbetsoförmågan pågår. Förmånen och ersättningen från denna upphör dock alltid vid den försäkrades död eller avtalade pensionsålder, dock senast vid 65 år.

##### **Övrigt**

Vid bedömning av överförsäkring räknas underlaget för ersättning för denna förmån som arbetsinkomst.

### 3 SÄRSKILT OM FÖRETAGSANSLUTNING

Företagsanslutning innebär att ett aktiebolag ansluter samtliga företagare till planavtalet. Om anslutning sker genom företagsanslutning, är premiefrielseförmånen gruppförsäkring. För denna del av förmånen gäller då även följande.

#### 3.1 Anslutning

Företagsanslutning sker mot intygande om full arbetsförhet. Vad som avses med full arbetsförhet samt närmare krav för anslutning och på den försäkrades hälsa, framgår av vid var tid gällande Hälsoprövningsregler för produkten.

#### 3.2 Efterskydd

Efterskydd i 3 månader ingår enligt punkt 10 i Movestic allmänna villkor.

#### 3.3 Fortsättningsförsäkring

Möjlighet till fortsättningsförsäkring finns enligt punkt 10 i Movestic allmänna villkor. Om annat inte följer av dessa villkor, gäller samma villkor för fortsättningsförsäkring som för denna försäkring, dock med annan premiesättning och utan möjlighet till fortsättningsförsäkring.

#### 3.4 Befintliga besvär

För företagare som ansluts genom företagsanslutning gäller följande begränsning: Arbetsoförmåga till följd av sjukdom eller olycksfall som den försäkrade

vårdats för under den 18-månadersperiod som närmast föregår förmånens ikraftträdande ersätts inte, om arbetsförmåga på grund av samma orsak, eller följer därav, på nytt uppstår inom 18 månader från det att förmånen träder i kraft. Med vård avses medicinsk åtgärd som innefattar journalförd utredning, behandling, rådgivning eller omvårdnad.