

Produktinformation

Movestic försäkringar inom Småföretagarplan

Detta material innehåller översiktlig information om Movestic koncept Småföretagarplan. Innan anslutning och under försäkringstiden är det viktigt att du även läser förköpsinformation och produktvillkor för respektive försäkring. För försäkringarna Movestic Pensionsplan och Movestic Spar Företag finns även enskilda faktablad som kan vara bra att läsa före anslutning. All sådan information om respektive produkt finns tillgängliga hos din försäkringsförmedlare och på Movestic hemsida: www.movestic.se.

! Med Movestic försäkringar inom Småföretagarplan avses – Movestic Pensionsplan, Sjukvård Smart, Sjukvård Optimal, Grupplivförsäkring, Olycksfallsförsäkring, Spar Företag och Vinstutdelningssjuk.

ALLMÄN INFORMATION OM SMÅFÖRETAGARPLAN

Movestic Småföretagarplan är ett försäkringskoncept där företaget kan anpassa omfattningen utifrån företagets behov och önskemål.

Anslutning till Småföretagarplan kan ske genom *Företagsanslutning*, *Anslutning av fem anställda eller fler* och *Övrig anslutning*.

Vid *Företagsanslutning* sker anslutning av samtliga försäkrade mot intygande om full arbetsförhet. För att kunna teckna Småföretagarplan genom företagsanslutning krävs att företaget är ett aktiebolag som omsätter mer än 1,5 MSEK enligt den senaste årsredovisningen, alternativt 1 MSEK i genomsnitt de senaste 2 åren, och att alla personer i företaget ansluts med sparande om minst 500 kr/månad i Movestic. Även företag som är färre än 5 personer, inklusive enmansföretag, kan ansluta sig till Småföretagarplan genom företagsanslutning.

Vid *Anslutning av fem anställda eller fler* ansluts anställda mot intygande om full arbetsförhet. För anslutning av företagare krävs dock en godkänd individuell hälsodeklaration. Vid *Övrig anslutning* krävs godkänd individuell hälsodeklaration för alla personer som ska försäkras.

Grunden i Småföretagarplanen utgörs av ett sparande i Movestic Pensionsplan eller Movestic Spar Företag (direktpension). Till någon av dom försäkringarna kan ett antal tillval göras för att anpassa försäkringslösningen efter det

enskilda företagets önskemål och behov. Tillval kan göras av följande försäkringar:

- Sjukvårdsförsäkring (Smart eller Optimal)
- Grupplivförsäkring
- Olycksfallsförsäkring
- Vinstutdelningssjuk

Movestic Pensionsplan kan givetvis även kombineras med en direktpension i Movestic Spar Företag.

Vid *Företagsanslutning* är premiebefrielseförmånen i Movestic Pensionsplan, Spar Företag och Vinstutdelningssjuk samt sjukförmånen i Movestic Pensionsplan gruppförsäkringar. För dessa förmåner tillkommer då försäkringsvillkor om efterskydd, rätt till fortsättningsförsäkring och en begränsning för befintliga besvär.

Begränsningen för befintliga besvär innebär att arbetsoförmåga till följd av sjukdom eller olycksfall som den försäkrade vårdats för under den 18-månadsperiod som närmast föregår förmånens ikraftträdande inte ersätts, om arbetsoförmåga på grund av samma orsak, eller följer därav, på nytt uppstår inom 18 månader från det att förmånen träder ikraft.

Vid anslutning mot intygande om full arbetsförhet gäller inom Småföretagarplan dessutom följande. Om en försäkringstagare avslutar en befintlig försäkring och sedan tecknar en ny försäkring av samma karaktär inom 6 månader, har Movestic rätt att tillämpa den första försäkringens begränsningar på den nya försäkringen.

Ytterligare regler för anslutning respektive begränsningar följer av respektive försäkring inom Småföretagarplan

